

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA TEHNICĂ DIN CLUJ-NAPOCA, CENTRUL UNIVERSITAR NORD BAI A MARE
1.2 Facultatea	LITERE
1.3 Departamentul	ȘTIINȚE SOCIO-UMANE, TEOLOGIE, ARTE
1.4 Domeniul de studii	ASISTENȚĂ SOCIALĂ
1.5 Ciclul de studii	MASTERAT
1.6 Programul de studii / Calificarea	<i>Asistență și incluziune socială a vârstnicilor și persoanelor cu dizabilități (AISPVD)</i>
1.7 Forma de învățământ	IF – învățământ cu frecvență
1.8 Codul disciplinei	ASI 10.00

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	<i>Egalitate și nediscriminare</i>				
2.2 Titularul de curs	Lector dr. Simion Belea – simionbla@yahoo.com				
2.3 Titularul activităților de seminar / laborator / proiect	Lector dr. Simion Belea				
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	Ex
2.7 Regimul disciplinei	Categororia formativă				DS
	Opționalitate				DO

3. Timpul total estimate

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care:	3.2 Curs	2	3.3 Seminar	1	3.3 Laborator	-	3.3 Proiect	-	
3.4 Număr de ore pe semestru	42	din care:	3.5 Curs	28	3.6 Seminar	14	3.6 Laborator	-	3.6 Proiect	-	
3.7 Distribuția fondului de timp (ore pe semestru) pentru:											
(a) Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe										25	
(b) Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platforme electronice de specialitate și pe teren										10	
(c) Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri										25	
(d) Tutoriat										15	
(e) Examinări										8	
(f) Alte activități:											
3.8 Total ore studiu individual (suma (3.7(a))...3.7(f)))											83

3.9 Total ore pe semestru (3.4+3.8)	125
3.10 Numărul de credite	5

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	Gestionarea metodelor și mijloacelor de comunicare și formare eficientă.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	
5.2. de desfășurare a seminarului / laboratorului / proiectului	Lucrări în grup

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>CUNOȘTINȚE:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Cunoașterea, înțelegerea conceptelor, teoriilor și metodelor de bază ale domeniului și ale ariei de specializare; utilizarea lor adecvată în comunicarea profesională. 2) Utilizarea cunoștințelor de bază pentru explicarea și interpretarea unor variate tipuri de concepte, situații, procese, proiecte etc. asociate domeniului. <p>ABILITĂȚI:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Consolidarea capacității și abilității masteranzilor de a identifica în planul acțiunii sociale manifestarea fenomenelor discriminatorii. 2) Elaborarea de proiecte de investigație și intervenție în domeniul drepturilor omului.
Competențe transversale	Capacitatea de a folosi cunoștințele, abilitățile metodologice dobândite în cadrul cursului în situații de lucru sau de studiu și în dezvoltarea profesională și personală.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Formarea unui set de cunoștințe și deprinderi necesare în evaluarea și implementarea strategiilor de intervenție și combatere a fenomenelor de inegalitate și discriminare la nivelul comunităților și societății în general.
7.2 Obiectivele specifice	Cunoașterea și utilizarea adecvată a noțiunilor specifice disciplinei, explicarea și interpretarea unor proiecte și procese, precum și a conținutului teoretic și practic al disciplinei. Astfel, la finalul cursului, studenții vor fi capabili: 1) să se familiarizeze și să utilizeze într-un mod adecvat noțiunile specifice disciplinei;

	<p>2) să cunoască și să înțeleagă teoriile privind egalitatea și nediscriminarea în raporturile de muncă, precum și în alte situații care vizează minoritățile;</p> <p>3) să cunoască izvoarele de drept intern și internațional și convențiile care reglementează acest domeniu;</p> <p>4) să explice și să interpreteze consecințele sociale și politice ale fenomenelor discriminatorii.</p>
--	---

8. Conținuturi

8.1 Curs	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1) Clarificarea conceptelor de „egalitate”, „nediscriminare” și „minoritate”; aspecte teoretice privind formarea și evoluția acestora.	2	Prelegerea universitară, explicația, expunerea, conversația euristică, demonstrația și observarea didactică cu ajutorul mijloacelor audio-video.	
2) Formele discriminării.			
3) Reprezentarea genului la nivel legislativ după Tratatul de la Roma (1957).	2		
4) Tratatul European privind promovarea egalității între femei și bărbați.	2		
5) Principalele directive europene privind egalitatea de șanse între femei și bărbați.	2		
6) Strategii, politici, reglementări ale UE în promovarea egalității de șanse și tratament.	2		
7) Aspecte juridice și instituționale privind egalitatea de șanse între femei și bărbați la Conferințele Mondiale ONU.	2		
8) Principiul nediscriminării; reglementări și instituții europene angajate în combaterea discriminării.	2		
9) Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare în cazul femeilor.	2		
10) Rolul Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (EIGE).	2		
11) Diferențe de gen, familia și politicile de conciliere în Europa.	2		
12) Promovarea politicii de gen în România.	2		
13) Rolul ANES (Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse)	2		
14) Strategii naționale privind egalitatea de șanse și de tratament.	2		
Total ore:	28		

Bibliografie:

1. Belea S., *Discriminarea și drepturile omului. Punctul de vedere al unei comunități românești din Italia* [„Discrimination and human rights. The point of view of a Romanian community in Italy”], în «Buletin Științific. Fascicula Filologie. Seria A», vol. XX/2011, Baia Mare, Editura Universității de Nord, pp. 305-328.
2. Belea S., *Promovarea egalității de șanse între femei și bărbați după Tratatul de la Roma (1957): aspecte juridice, instituționale și politici europene*, în vol. I al proiectului „PECAFROM –

Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România”, POSDRU/144/6.3/S/127928, «Politici sociale și academice pentru femei», Găspărel C. M. (ed.), București, Ed. Pro Universitaria, 2015, pp. 17-64.

3. Belea S., *The right to non-discrimination and equality of chances between women and men. Reflections upon the evolution of the legislative and institutional frame at international and national level*, în revista «Buletin Științific. Fascicula Filologie. Seria A», vol. XXIII/2014, Baia Mare, Editura Centrului Universitar Nord, pp. 363-376.
4. Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, adoptată de Adunarea Generală a Națiunilor Unite prin Rezoluția 34/180 din 18 decembrie 1979 și intrată în vigoare la 3 septembrie 1981 și Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, <https://anes.gov.ro>.
5. Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială, adoptată și deschisă spre semnare de Adunarea Generală a Națiunilor Unite prin Rezoluția 2106 (XX) din 21 decembrie 1965. Intrată în vigoare la 4 ianuarie 1969, <http://www.irdo.ro/nediscriminare.php>.
6. Convenția cadru pentru protecția minorităților naționale, adoptată la Strasbourg la 1 februarie 1995 și intrată în vigoare la 8 februarie 1998, www.roaep.ro.
7. Declarația de la Durban, adoptată la Conferința împotriva rasismului, discriminării rasiale, xenofobiei și intoleranței, 31 august – 8 septembrie 2001, <http://www.irdo.ro/nediscriminare.php>.
8. Hotărârea nr. 1194 din 27 noiembrie 2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 792 din 12 decembrie 2001.
9. Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 150 din 1 martie 2007.
10. Legea nr. 178/2018 din 17 iulie 2018, pentru modificarea și completarea Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 627 din 19 iulie 2018.
11. Legea nr. 30/2016 din 17 martie 2016 pentru ratificare Convenției Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, adoptată la Istanbul la 11 mai 2011, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 224 din 25 martie 2016.
12. Moroianu-Zlătescu I., Neagoe A., Vida I. C. et al. (coord.), *Nediscriminare, autonomie, incluziune. Instrumente privind drepturile persoanelor cu handicap și jurisprudență în materie*, București, IRDO, 2012.

8.2 Seminar / laborator / proiect	Nr. ore	Metode de predare	Observații
1) Drepturile femeilor în antichitate. Femeia în societatea romană antică.	2	Prelegerea universitară, expunerea, demonstrația și observarea didactică cu ajutorul mijloacelor audio-video.	
2) Rolul Convenției ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW) din 18 decembrie 1979 (lucrări în grup).	2		
3) Comisia Națională în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (CONES).	2		
4) Comisiile Județene și ale Municipiului București în domeniul Egalității de Șanse între Femei și Bărbați (COJES).	2		

5) Consilierea de egalitate în țările Uniunii Europene (Italia, Spania, Germania, Franța).	2		
6) Măsuri de prevenire și combatere a discriminării la locul de muncă.	2		
7) Studii de caz privind diverse forme de discriminare	2		
Total ore:	14		

Bibliografie:

1. Aldeeb Abu-Sahlieh S.A., *La circoncision. Le complot du silence*, L'Harmattan, Paris, 2003.
2. Belea S., *Discriminarea și drepturile omului. Punctul de vedere al unei comunități românești din Italia* [„Discrimination and human rights. The point of view of a Romanian community in Italy”], în «Buletin Științific. Fascicula Filologie. Seria A», vol. XX/2011, Baia Mare, Editura Universității de Nord, pp. 305-328.
3. Belea S., *Promovarea egalității de șanse între femei și bărbați după Tratatul de la Roma (1957): aspecte juridice, instituționale și politici europene*, în vol. I al proiectului „PECAFROM – Promovarea egalității de șanse în cariera universitară și academică pentru femeile din România”, POSDRU/144/6.3/S/127928, «Politici sociale și academice pentru femei», Găspărel C. M. (coord.), București, Ed. Pro Universitaria, 2015, pp. 17-64.
4. Belea S., *The right to non-discrimination and equality of chances between women and men. Reflections upon the evolution of the legislative and institutional frame at international and national level*, în revista «Buletin Științific. Fascicula Filologie. Seria A», vol. XXIII/2014, Baia Mare, Editura Centrului Universitar Nord, pp. 363-376.
5. Carta Organizației Națiunilor Unite din 26 iunie 1945, publicată în Monitorul Oficial din 26 iunie 1945, <http://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocumentAfis/19362>.
6. Cassese A., *I diritti umani oggi*, Laterza, Bari, 2009.
7. Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, adoptată de Adunarea Generală a Națiunilor Unite prin Rezoluția 34/180 din 18 decembrie 1979 și intrată în vigoare la 3 septembrie 1981 și Protocolul opțional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei, <https://anes.gov.ro>.
8. Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială, adoptată și deschisă spre semnare de Adunarea Generală a Națiunilor Unite prin Rezoluția 2106 (XX) din 21 decembrie 1965. Intrată în vigoare la 4 ianuarie 1969, <http://www.irdo.ro/nediscriminare.php>.
9. Convenția O.I.M. (nr. 111/1958) privind discriminarea în domeniul forței de muncă și exercitării profesiei, www.mmuncii.ro.
10. Declarația universală a drepturilor omului, adoptată și proclamată de Adunarea Generală a O.N.U. prin Rezoluția 217 A (III) din 10 decembrie 1948, www.ohchr.org.
11. Declarația de la Durban adoptată la Conferința împotriva rasismului, discriminării rasiale, xenofobiei și intoleranței, 31 august – 8 septembrie 2001, <http://www.irdo.ro/nediscriminare.php>.
12. Hotărârea nr. 1194 din 27 noiembrie 2001 privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 792 din 12 decembrie 2001.
13. Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 150 din 1 martie 2007.
14. Legea nr. 178/2018 din 17 iulie 2018, pentru modificarea și completarea Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial nr. 627 din 19 iulie 2018.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Tematica cursului permite însușirea cunoștințelor necesare ocupațiilor posibile de pe piața muncii în domeniul Asistenței Sociale, conform COR.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	examen scris		50 %
10.5 Seminar/Laborator /Proiect	Participare la activități seminariale	Evaluarea se va face pe parcursul semestrului prin testări și referate	50 %
10.6 Standard minim de performanță			

Data completării:	Titulari	Titlu Prenume NUME	Semnătura
06.07.2023	Curs	Lector dr. Simion Belea	
	Seminar	Lector dr. Simion Belea	

Data avizării în Consiliul Departamentului SSUTA
10 iulie 2023

Director Departament SSUTA,
Conf.dr.ing. Adrian Vasile CHIRA

Data aprobării în Consiliul Facultății de Litere
13 iulie 2023

Decan,
Conf. Univ.Dr. Mircea Farcaș